

聖士提反堂中學



二零一八至二零一九學年「學校發展津貼」計劃書

聖士提反堂中學

2018 - 2019 學年「學校發展津貼」計劃書

項 目	關注重點	策略/工作	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
一、照顧學生學習多樣性	配合周年計劃，對有不同學習需要、基礎及能力的學生，加強輔導及幫助	- 聘請額外老師推行小組教學 - 從課程、教學策略、課堂技巧等各方面，提升學習效益及動機	全學年	聘請額外老師 2 名，分擔教學工作及協助推行各項計劃及活動 薪酬總計： \$404,392.00 (包括強積金在內)	各項計劃/活動能按時間表進行	- 各項活動和計劃報告 - 科主任及科聯絡人檢討額外老師是否能夠協助計劃及動的推行	教務委員會
	照顧學習差異，安排課後及假期功課輔導班及補	開辦功課輔導班	全年	聘用功課輔導或拔尖班導師，支出： \$50,000.00	學生順利完成課程及同意計劃有效	- 導師及課程評估 - 學生評估	教務委員會 英文科主任 中文科主任 數學科主任

	習班，幫助學生建立學習習慣及鞏固所學						
二、 學生非學科發展	藉音樂活動培訓學生多元能力以建立自尊、自我管理及責任感	發展樂器學習計劃	全學年	聘請樂隊導師、購買服務費及津貼學生參加音樂活動約 \$70,000.00	- 成功聘用導師及服務以開辦有關課程 - 學生參與學習各種藝術課程、比賽及演出	- 導師報告 - 學生檢討	音樂科主任

本年撥款： \$455,468.00

開支總計： \$524,392.00

本年不敷：(\$68,924.00) 不敷由去 EOEBG 支付