

聖士提反堂中學



聖士提反堂中學
St. Stephen's Church College



共沐主恩 崇桃積李三千樹

相傳薪火 化雨春風四十年

二零一二至二零一三學年「學校發展津貼」計劃書

聖士提反堂中學

2012 - 2013 學年「學校發展津貼」計劃書

項 目	關注重點	策略/工作	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
一. 推動兩文三語學習 (英文科)	- 協動推動英語學習活動 - 減輕科主任及科聯絡人的文書工作量 - 支援老師照顧學習差異及推行英語增潤班 - 加強英文科教學及學會活動/計劃	- 開設課後保底班(中一) - 開設課後英語增潤班(中三) - 舉辦多元化的學科及學會活動	全學年	聘請教學助理協助推行各項計劃及活動 薪酬總計： \$10500×1.05×12 =\$132,300 (包括強積金在內)	- 各項計劃/活動能完成進行 - 科主任及科聯絡人認同科內行政工作量得到減輕	- 各項活動和計劃報告 - 教學助理工作評估 - 有關老師的評估報告	英文科主任

二. 推動兩文三語學習 (中文及普通話科)	- 支援老師照顧學習差異 - 支援老師有關 SBA 工作	教學助理協助： - 處理 SBA 工作 - 處理中文科文書及行政工作 - 組織及安排中文科教學活動，並幫助老師跟進有關事宜 - 整理及完善已編訂教材質設計學習活動 - 開設暑期中一新生中文鞏固班	全學年	聘請一名教學助理推行計劃： 薪酬總計： $\$11,100 \times 1.05 \times 12$ $= \$139,860$ (包括強積金在內)	津貼運用能 - 協助計劃順利進行 - 減輕老師在行政工作上的負擔	- 教學助理工作評估 - 有關老師的評估報告	中文科主任
三. 照顧學習差異	支援老師照顧學習差異	- 開辦暑期英語活動 - 開辦暑期中文班 - 開辦暑期數學班	2012 年 7 月至 8 月	- 聘用暑期導師進行升中一新生英語活動，薪金及活動津貼共\$12,000. - 聘用暑期導師進行中四及中五英語說話訓練，及活動津貼共\$18,000.	- 學生順利完成課程 - 數學科整理教材，並在周年報告中檢討及統計使用效益	- 課程評估 - 學生評估	英文科主任 中文科主任 數學科主任

				• 聘用暑期中文科導師：\$18,000.00 • 聘用暑期導師進行數學拔尖補底課程，薪金及活動津貼共\$26,300.00			
四. 課程發展 (應用學習計劃)	• 擴闊學生學習領域	• 按教育局指示津貼課程費用	全學年	• 津貼課程費用約\$45,000，受惠學生約40人	• 受贊助學生完成課程並能把所學與同學分享及幫助學校推行活動(如適用)	• 受贊助學生完成課程	升學及就業輔導老師
五. 學習計劃	• 英語提升計劃			• 補貼「英語提升計劃」不敷之數\$15,000	由「英語提升計劃」檢討成效		英文科主任
六. 課程發展	• 藉培訓學生多元能力以建立自我管理及責任感	• 發展樂器學習計劃 • 發展弦樂隊 • 發展戲劇組	全學年	• 聘請樂隊導師及購買服務費約\$62,000.00 • 聘請戲劇導師及其	• 成功聘用導師及服務以開辦有關課程	• 導師報告 • 學生檢討	• 音樂科主任 • 戲劇組導師

	● 舉辦有關課程及活動以關顧學生成長需要	● 推行性教育課程 ● 推行升學及擇業輔導活動 ● 推行生涯規劃及禁毒教育		他活動費約 \$19,000.00 ● 性教育課程 \$4,500 ● 生涯規劃及升學及就業輔導活動 \$12,000 ● 禁毒教育活動約 \$3,000.00	● 學生參與學習各種藝術課程、比賽及演出		● 舞蹈組導師 ● 輔導主任 ● 升學及就業輔導主任
--	--	---	--	---	--	--	--

本年撥款：\$516,616.00

開支總計：\$506,960.00

本年盈餘：\$ 9,656.00