聖士提反堂中學

二零一一至二零一二學年「學校發展津貼」計劃書

聖士提反堂中學

2011 - 2012 學年「學校發展津貼」計劃書

項 目	關注重點	策略/工作	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
一. 推動兩文三語學習（英文科）	• 協動推動英語學習活動 • 減輕科主任及科聯絡人的文書工作量 • 支援老師照顧學習差異及推行英語增潤班 • 加強英文科教學及學會活動/計劃	• 開設課後保底班(中一) • 開設課後英語增潤班(中三) • 舉辦多元化的學科及學會活動	全學年	• 聘請教學助理協助推行各項計劃及活動 薪酬總計： $10000×1.05×12 =$126,000 (包括強積金在內)	• 各項計劃/活動能完成進行 • 科主任及科聯絡人認同科內行政工作量得到減輕	• 各項活動和計劃報告 • 教學助理工作評估 • 有關老師的評估報告	• 英文科主任

二. 照顧學習差異	• 支援老師照顧學習差異	• 開辦暑期英語活動 • 開辦暑期中文班 • 開辦暑期數學班	2012年7月至8月	• 聘用暑期導師進行升中一新生英語活動，薪金及活動津貼共$12,000. • 聘用暑期導師進行中四及中五英語說話訓練，及活動津貼共$18,000. • 聘用暑期中文科導師：$16,000.00 • 聘用暑期導師進行數學拔尖補底課程，薪金及活動津貼共$26,300.	• 學生順利完成課程	• 課程評估 • 學生評估	英文科主任 中文科主任 數學科主任
三. 推動兩文三語學習(中文及普通話科)	• 支援老師照顧學習差異 • 支援老師有關SBA工作	教學助理協助： • 處理SBA工作 • 處理中文科文書及行政工作 • 組織及安排中文科教學活動，並幫助老師跟進有	全學年	聘請一名教學助理推行計劃： 薪酬總計： $11,000×1.05×12 = $138,600 (包括強積金在內)	津貼運用能 • 協助計劃順利進行 • 減輕老師在行政工作上的負擔	• 教學助理工作評估 • 有關老師的評估報告	中文科主任

		關事宜 ● 整理及完善已編訂教材質設計學習活動 ● 開設暑期中一新生中文鞏固班					
四. 課程發展(應用學習計劃)	● 擴闊學生學習領域	● 按教育局指示津貼課程費用	全學年	● 津貼課程費用約$40,000，受惠學生約 55 人	● 受贊助學生完成課程並能把所學與同學分享及幫助學校推行活動(如適用)	● 受贊助學生完成課程	升學及就業輔導老師
五. 學習計劃	● 英語提升計劃			● 補貼「英語提升計劃」不敷之數$15,000	由「英語提升計劃」檢討成效		英文科主任
六. 課程發展	● 藉培訓學生多元能力以	● 發展樂器學習計劃	全學年	● 聘請導師及購買服務費約$75,000	● 成功聘用導師及服務以	● 導師報告 ● 學生檢討	● 音樂科主任

	建立自我管理及責任感 ● 舉辦有關課程及活動以關顧學生成長需要	● 發展弦樂隊 ● 發展戲劇組 ● 發展舞蹈組 ● 推行性教育課程 ● 推行升學及就業輔導活動		● 升學及就業輔導活動 $15,000 ● 性教育課程 $10,000	開辦有關課程 ● 學生參與學習各種藝術課程、比賽及演出		● 戲劇組導師 ● 舞蹈組導師 ● 輔導主任 ● 升學及就業輔導主任

本年撥款：$498,185.00

開支總計：$491,900.00