

聖士提反堂中學



聖士提反堂中學
St. Stephen's Church College



共沐主恩 崇桃積李三千樹

相傳薪火 化雨春風四十年

二零零九至一零學年「學校發展津貼」計劃書

聖士提反堂中學

2009 – 2010 學年「學校發展津貼」計劃書

項 目	關注重點	策略/工作	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1. 培養學生「兩文三語」能力	● 支援本學年關注項目有關培養學生「兩文三語」能力的計劃 ● 照顧學生語文學習差異 ● 提升學生英語說話能力	1.1 增加人力協助： ● 中、英文科主任及科聯絡人的文書及行政工作量，以推行培養學生「兩文三語」能力的各項計劃及活動 ● 協助中、英文科教學及學會活動/計劃 ● 照顧學生在中、英文科的學習差異及中、英語拔尖補底計劃	全學年	1.1.1 聘請英文科教學助理一名，薪酬總計： $\$12000 \times 1.05 \times 12 = \$151,200$ (包括強積金在內) 1.1.2 聘請中文科教學助理一名，薪酬總計： $\$11,000 \times 1.05 \times 12 = \$138,600$ (包括強積金在內)	● 科主任及科聯絡人認同科內文書及行政工作量得到減輕 ● 教學助理能協助推行中、英文活動/計劃 ● 外聘導師能按科主任要求推行各補底及增潤課程，提升學生語文基礎及	● 科主任及科聯絡人為教學助理工作評估 ● 科主任觀察外聘導師課堂及審視外聘導師教學計劃及和報告，並在科會議中檢討成效 ● 訂定暑期	中、英文科主任 助理校長

		1.2 推行暑期中、英文補底及增潤班 1.3 外聘以英語為母語導師加強學生英語說話訓練 1.4 補貼「提升英語水平計劃」不敷之數	七月及八月 七月及八月 全學年	1.2.1 外聘暑期英文科導師： \$35,000.00 1.2.2 外聘暑期中文科導師：\$15,000.00 1.3.1 外聘英語說話訓練導師： \$20,000 1.4.1 補貼「提升英語水平計劃」 \$40,000	能力 ● 學生對英語說話訓練活動感興趣及踴躍參與課堂	班導師指引，由科主任監督導師遵守	
2.支援學生學習及成長需要	● 提供資源予學生參與「應用學習」課程，擴闊學生學習領域，切合不同學生的需要 ● 支援學生數學科學習	2.1 津貼中四及中五學生參加「應用學習」課程 2.2 推行暑期數學增潤及鞏固班	全學年 七月及八月	2.1.1 按教育局指示津貼課程費用，津貼課程費用約\$80,000，受惠學生約 60 人 2.2.1 外聘暑期數學科導師：	● 受贊助學生完成課程並能把所學與同學分享及幫助學校推行活動(如適用) ● 外聘導師能按科主任要求推	● 升學及擇業輔導老師監察受贊助學生，督促完成課程 ● 科主任觀察外聘導師課	升學及擇業輔導老師 數學科主任

				\$27,000.00	行各補底及增潤課程，提升學生語文基礎及能力	堂及審視外聘導師教學計劃及和報告，並在科會議中檢討成效	
	●本年度關注事項，提升學生人格素質	2.3 津貼各有關活動 (詳見學校周年計劃)		2.3.1 活動費用約\$3,000	● (詳見學校周年計劃)	● (詳見學校周年計劃)	全校參與
	●舉辦有關課程及活動以關顧學生成長需要	2.4 舉辦「成長的天空」及性教育課程課程		2.4.1 聘請導師及購買服務費約\$16,000	● 老師及學生認同課程質素及效果能達到目標	● 輔導主任及學校社工評估外聘/外購服務，並在輔導委員會中報告	輔導主任、學校社工

本年撥款：\$458,927.00

開支總計：\$525,800.00 (不足之數由本帳盈餘補貼)

計劃撰寫人：

核准人：

陳婉玲校長

校監葉錦輝牧師

日期：二零零九年八月二十日